

Interviewguide	Ansvarlig	JKO
	Oprettet	04-11-2015
	Side	1 af 1

Interviewguide til afdækning af landmandens dialogtyper

Tema udviklingsdialoger

Startspørgsmål

3 utraditionelle spørgsmål til at bryde isen

Præsentation utraditionel inkl. dialog eller ledelseserfaring

Introduktionsramme:

- Hvad er meningen
- Hvad skal det bruges til
- Hvordan kan det hjælpe jer
- Fortrolighed
- Hvad kommer der til at ske

Dialogspørgsmål

Dialogtyper hvordan tænker du om hvor bevidst er du om

Tilstedetid på bedriften med ledelse hvor meget tid bruges på dialoger

Hvad vil de ansatte sige om de samtaledialoger I har

Hvordan lærer du dine medarbejdere op i nye ting fejl, nye ansvarsområder, når planen ikke holder ved sygdom etc.

Fremtid hvad skal dine medarbejdere kunne / lære i fremtiden og hvad kræver det af dig

Hvordan håndteres konflikter:

- medarbejder – medarbejder
- medarbejder – leder
- leder medarbejder
- Tillid gå forrest hvordan skabes

Hvornår får du mest ud af dine samtaler og dialoger

Hvad har du mest held med

Deltagernes gode eksempler hvad lykkedes de med og hvornår

Hvad er praksis i dag hos dem og dem de kender

Husk at få accept til yderligere kontakt.

Brug landmandssprog hvad er det,

